

APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL



REPORTE DE COMUNICACIÓN DEL PROGRESO

2021
2022

ICUSA



fb.me/icusacln



APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

Nuestro Compromiso

A lo largo de estos últimos años la adopción de los diez principios del pacto Mundial, referente a Derechos Humanos, Medio Ambiente, los Derechos Laborales y la lucha contra la Corrupción, han sido parte de nuestra estrategia de negocio, lo cual se ve reflejado en nuestra cultura de trabajo así como en las acciones cotidianas de nuestra organización.

Mediante esta comunicación sobre el progreso me complace comunicarles que Industrias de Culiacán apoya los diez principios del Pacto Mundial y expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar estos principios con nuestros diversos grupos de interés: Clientes, Proveedores, Colaboradores, Comunidad, Gobierno y Sociedad en general, ya que nuestras acciones están dirigidas a lograr este fin.

A través de nuestra octava comunicación sobre el progreso (COP) volvemos a refrendar nuestro compromiso hacia el pacto mundial ya que mostramos como a través de nuestras actividades y esfuerzo apoyamos los diez principios. Apoyamos la transparencia y rendición de cuentas por lo que nos comprometemos a seguir reportando el progreso de cada año como lo indica la política del Pacto Mundial.

Rafael Hinojosa Maldonado

Director General

Industrias de Culiacán S.A. de C.V.



SOBRE NOSOTROS

- ❑ Industrias de Culiacán, S.A. de C.V. (ICUSA) inicia sus operaciones en el año de 1967 estableciéndose en la ciudad de Culiacán Sinaloa, siendo en el año de 1988 cuando pasa a manos del Consorcio Maldonado González. Actualmente ICUSA cuenta con 169 empleados aproximadamente y fomenta una forma de trabajo basada en su Filosofía organizacional: Misión, visión, valores y política de calidad.
- ❑ Somos una empresa especializada en la producción de películas de polietileno y empaque flexible, con inversiones e innovación en tecnología, en la búsqueda constante de satisfacer las necesidades de nuestros clientes.
- ❑ Lo anterior ha contribuido a que ICUSA, sea una marca que se distingue por su materia prima de primer nivel y sus productos de calidad entre los principales productores hortícolas en México, USA, Centro y Sur América.





FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

Política De Calidad

Nos comprometemos a diseñar, producir y suministrar productos que alcancen y superen las expectativas de nuestros clientes, mediante el desarrollo de nuestro sistema de calidad, sustentabilidad, así como el crecimiento y seguridad del personal, buscando siempre la mejora continua.

Misión

Somos una empresa líder en el desarrollo y fabricación de películas plásticas para uso agrícola e industrial, con tecnología, experiencia y servicio de los colaboradores que garantiza la rentabilidad y la competitividad para la satisfacción de nuestros clientes.

Visión

Ser la mejor opción para el mercado nacional e internacional de películas agrícolas e industriales con productos innovadores, mediante el crecimiento rentable de la empresa y bienestar de los colaboradores, reafirmando el compromiso hacia la sustentabilidad.



FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

Visión

Honradez. Armonizar nuestras palabras con los hechos, siendo auténticos.

Disciplina. Tener orden y eficacia, para desempeñar mejor nuestro trabajo.

Responsabilidad. Cumplir lo que prometimos en tiempo y forma, siendo así merecedores de confianza.

Lealtad. Tener sentido de pertenencia y ser congruentes.

Respeto. Conocerse a sí mismo, hasta lograr la armonía conmigo mismo y con los demás.





NUESTROS PRODUCTOS



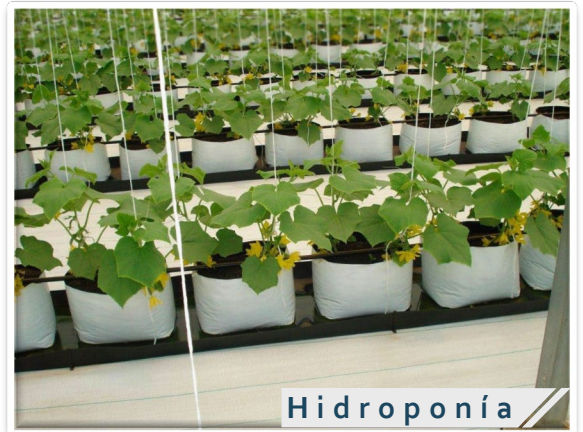
Acolchados



Invernaderos



Macrotúneles



Hidroponía



Acolchados



Termo encogibles



DERECHOS HUMANOS

DERECHOS HUMANOS





1^{er} Principio

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2^{do} Principio

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



Beneficios

Industrias de Culiacán S.A. de C.V. se ha esforzado por crear múltiples acciones para contribuir de manera favorable a la protección y cumplimiento de los derechos humanos por medio de la integración de políticas, inversión social y actividades colectivas.

Apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos por lo que otorgamos los siguientes beneficios a nuestros colaboradores:

- ❑ **Horarios flexibles:** Mejor relación familiar, apoyo y/o fomento educativo.
- ❑ **Permisos de salidas anticipadas:** Con el fin de lograr el balance trabajo-familia se dan permisos para salir de manera anticipada cuando se presentan emergencias.
- ❑ **Vacaciones sin condicionamiento:** El colaborados puede tomar las vacaciones en cualquier fecha del año cuando así lo consideré conveniente.
- ❑ **Promoción y/o ascensos:** Cuando se presenta una vacante se da prioridad al personal interno para cubrirlo.
- ❑ **Permisos por cuestiones personales:** Con el objetivo que el trabajador tenga la oportunidad de atender compromisos personales hay permisos especiales por graduaciones escolares, visitas al médico, etc., con el objetivo de lograr un balance entre el aspecto laboral y el personal.
- ❑ **Uniforme:** Los colaboradores reciben sus uniformes con el propósito de que les facilite el trabajo en el día a día y a su vez no refleje un gasto el adquirir ropa de trabajo.





Campañas de Salud

Desde sus inicios, Industrias de Culiacán se ha percatado que la promoción de la salud dentro de la organización propicia un impacto positivo en la salud y calidad de vida de los colaboradores, y que además, trae consigo un incremento en la productividad, calidad del producto, mayor competitividad y sostenibilidad de la empresa.

Perseguimos un objetivo amplio para mejorar la salud de los colaboradores e implantamos programas de promoción de la salud y prevención de riesgos. Las estrategias principales que aborda Industrias de Culiacán para la promoción de la salud son:

❑ Campaña contra el Cáncer de Mama (*Octubre Rosa*)

Objetivo: Sensibilizar y concientizar sobre el cáncer de mama y brindar apoyo a las mujeres para reducir sus riesgos con base en la autoexploración y mastografía.





❑ Campaña de Salud Visual

Objetivo: Detectar de manera oportuna alguna enfermedad ocular y atender a colaboradores con problemas visuales sin necesidad de trasladarse fuera de Industrias de Culiacán sin costo alguno.



❑ Campaña de Salud Auditiva

Objetivo: Determinar el grado de audición de los colaboradores operativos y administrativos para comprobar si se ha sufrido pérdida auditiva.





❑ Campaña contra COVID-19

Objetivo: Controlar y mitigar la propagación de contagios por Covid dentro del centro laboral, así como el entorno social de cada uno de los colaboradores.

COVID-19  **MEDIDAS PREVENTIVAS**



NO PEGUES TU BOTELLA Y/O VASO A LA BOQUILLA DEL DISPENSADOR DE AGUA.

¡ANTE EL CORONAVIRUS, MÁS VALE PREVENIR!



COVID-19  **MEDIDAS PREVENTIVAS**

¡USA TU COBREBOCA CORRECTAMENTE!

-  Antes de ponérselo, lávate las manos con agua y jabón o con gel antibacterial al 70% de alcohol con la técnica correcta.
-  Saca el cubreboca tomándolo de las ligas.
-  Pasa por tu cabeza u orejas las cintas elásticas, sin tocar la parte interna de cubreboca.
-  Colócalo cubriendo boca y nariz.
-  Ajustalo bien para reducir el mínimo espacio entre la cara y el cubreboca.
-  Mientras lo traigas puesto, evita tocarlo.
-  No lo compartas, ni reutilices.
-  Por ningún motivo dejes el cubreboca sobre la mesa, ni otra superficie.





Brigadas de Emergencia

A través de los años Industrias de Culiacán se ha preocupado por el bienestar de sus colaboradores, por tal motivo se realizan capacitaciones a las diferentes brigadas de emergencia para que posean la competencia necesaria y ante una emergencia operen de la mejor manera.

Las brigadas de emergencia están conformadas por:



Brigada de Evacuación

Equipo de colaboradores que en dado caso sea necesario abandonar las instalaciones de ICUSA debido a un peligro, coordina la salida de todos a través de las salidas de emergencia, estableciendo las rutas a seguir para que todos logren salir y ponerse a salvo.



Brigada de Búsqueda y Rescate

También formado por los colaboradores, este tiene la tarea en el caso de que alguien se encuentre atrapado en alguna de las áreas afectadas, de ubicar a la persona para realizar el rescate correspondiente.



Brigada de Primeros Auxilios

Equipo de colaboradores en beneficio de las personas afectadas o heridas durante una situación de riesgo, se encarga de brindar atención y cuidados de forma inmediata.



Brigada de Combate contra Incendios

Equipo formado por empleados de la empresa, la cual se enfoca exclusivamente a prevenir y detectar todas las posibles amenazas que den origen a un incendio, así como actuar inmediatamente en caso de que uno ocurra.



❑ Curso. Brigada de Combate contra Incendios:

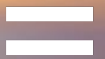
Mediante la impartición de este curso la brigada de combate pudo conocer los fundamentos legales, el equipo de protección personal contra incendio, uso de los accesorios contra incendios, equipos de protección respiratoria, así como las tácticas y estrategias para el control de un incendio.



❑ Curso. Brigada de Primeros Auxilios

Mediante la impartición de este curso la brigada de combate pudo conocer los fundamentos legales, el equipo de protección personal contra incendio, uso de los accesorios contra incendios, equipos de protección respiratoria, así como las tácticas y estrategias para el control de un incendio.





Celebraciones en ICUSA

Reconocemos que la construcción de relaciones de calidad se caracteriza por la confianza, el compañerismo y la pertenencia. Estas actividades son clave para elevar la motivación y el compromiso.

Para nosotros, las celebraciones son un componente importante para fortalecer los valores corporativos de la empresa y abrir la posibilidad de poner en práctica acciones que unan al personal en términos emocionales, como la camaradería y la lealtad.

❑ Posada Virtual



☐ Misa de Acción de Gracias



☐ Navidad





☐ Día de Reyes



☐ Día de la Candelaria



☐ Día de San Valentín



☐ Día de la Mujer





☐ Día del Niño



Día de las Madres ☐



☐ Día del Padre



NORMAS LABORALES

NORMAS LABORALES





NORMAS LABORALES

PRINCIPIOS

3^{er} Principio

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4^{to} Principio

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5^{to} Principio

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6^{to} Principio

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



Equipos de Trabajo

Industrias de Culiacán es una empresa donde se permite interrelacionarse entre los diferentes departamentos, áreas y/o puestos con el objetivo de lograr la implementación de mejoras en los procesos.

❑ Auditores 5 Soles

Los auditores de 5 Soles se agrupan por colaboradores de diferentes áreas de la organización para fortalecer los vínculos y el trabajo en equipo. Estos auditores se encargan de auditar las diferentes áreas de la empresa con el fin de evaluar el grado de eficacia de la metodología 5's.



Beneficios en ICUSA por implementar 5 Soles:

- ✓ Ayuda a adquirir autodisciplina.
- ✓ Señala productos con defecto y excedentes de inventarios.
- ✓ Reduce accidentes de trabajo.
- ✓ Reduce los costos de operación.
- ✓ Mejora la productividad del Colaborador.



❑ Auditores Internos ISO 9001

ICUSA cuenta con un grupo de auditores ISO 9001 capacitados constantemente para llevar a cabo las auditorías internas programadas para verificar el grado de cumplimiento de nuestros procesos al Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001.



Beneficios en ICUSA por implementar ISO 9001:

- ✓ Mejora de la credibilidad y la imagen de la organización.
- ✓ Mejora de la satisfacción del cliente.
- ✓ Crea una cultura de mejora continua.
- ✓ Promueve la participación de la alta dirección y empleados.





❑ Auditorias Interna

Con el fin de mantener la independencia y objetividad del Sistema de Gestión de Calidad de Industrias de Culiacán, el grupo de auditores internos continuamente valida el cumplimiento a los requerimientos por medio de auditorias internas para verificar que todos los procesos sean conformes a la norma ISO 9001:2015.



Durante el año 2021 se llevaron a cabo 3 auditorias internas, mientras en el transcurso del presente año (2022) se han llevado a cabo 2 auditorias internas.





Proyectos de Mejora Continua

En Industrias de Culiacán estamos comprometidos con la mejora continua y apoyamos a los colaboradores que deciden realizar mejoras dentro de la organización, por ello, se realizan convocatorias de mejora continua cada semestre para que el personal tenga la oportunidad de mejorar.

Durante el 2do. semestre del 2021 estuvimos trabajando en mejoras que se implementaron en diversas áreas gracias al trabajo y coordinación de los diferentes equipos.

Beneficios obtenidos por implementar Proyectos de Mejora Continua:

- ✓ Reducción de recursos consumidos incrementando la eficiencia.
- ✓ Disminución de tiempos empleados, aumentando la productividad.
- ✓ Reducción del número de errores, favoreciendo su prevención.
- ✓ Fortalecimiento de las relaciones laborales.
- ✓ Modernización y mejoramiento tecnológico, investigación y desarrollo.

POLIFÁSICOS RECARGADOS

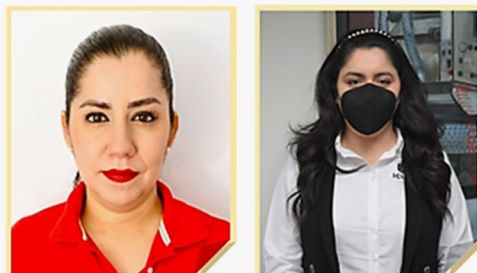


PROYECTO:



Disminución de ruido en sistema de turbina de aire externo de línea 6

LOS CONECTADOS



PROYECTO:



Implementación de reportes de Recursos Humanos



Aperitivos y Bebidas ICUSA

Mes tras mes Industrias de Culiacán organiza eventos para potenciar los vínculos con sus colaboradores, obteniendo como beneficio directo un ambiente mas distendido y por ende una mejora en la productividad y creatividad.

Este tipo de convivencias se producen durante los tres turnos de trabajo y se ha convertido en algo tradicional. Algunas de las actividades llevadas a cabo son:

Comida Mexicana



Hamburguesas

Paletas Heladas



Aguas de Sabor





Abolición del Trabajo Infantil

- ❑ Industrias de Culiacán ha adoptado un enfoque de tolerancia cero ante cualquier tipo de esclavitud dentro de nuestras actividades, como el uso de mano de obra infantil, trabajo forzoso o involuntario.
- ❑ Nos aseguramos que nuestra cadena de distribución cumpla los mismos estándares y prohibimos cualquier forma de trata de personas dentro de nuestro sistema y en industrias que nos provean u ofrezcan servicios directamente.

Rango de Edad	Colaboradores	%
18 - 30	37	21.89
31 - 40	42	24.85
41 - 50	61	36.09
51 - 65	29	17.16

- ❑ Como puede apreciarse en la anterior tabla, contamos con una edad mínima para la contratación de 18 años. Adicionalmente, debemos de señalar que la fuerza de trabajo que mas representa a la población de colaboradores en ICUSA es de los 41 a los 50 años con un 36%.



MEDIO AMBIENTE

MEDIO AMBIENTE





MEDIO AMBIENTE

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIOS

7^{mo} Principio

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.

8^{vo} Principio

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9^{no} Principio

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Sustentabilidad

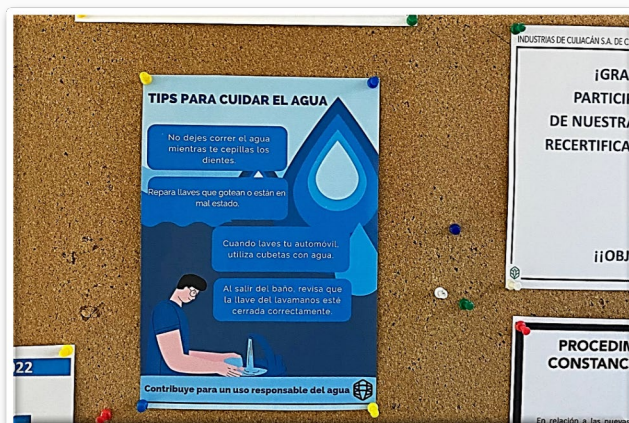
Nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente se ve reflejado en nuestra filosofía organizacional. Somos conscientes de que el planeta que habitamos requiere de un pacto y acciones conjuntas para su conservación y desarrollo.

La búsqueda de un equilibrio ambiental nos ha llevado a actuar responsablemente en el consumo de los recursos renovables y los no renovables. Por ello, durante Septiembre del 2021 a Agosto del 2022 hemos realizado pequeños esfuerzos para el logro de los objetivos.

Nuestro radio de acción abarcan la optimización del consumo de agua, la gestión de residuos, empaques y ahorro de energía en labores diarias y se especifican en lo sucesivo.

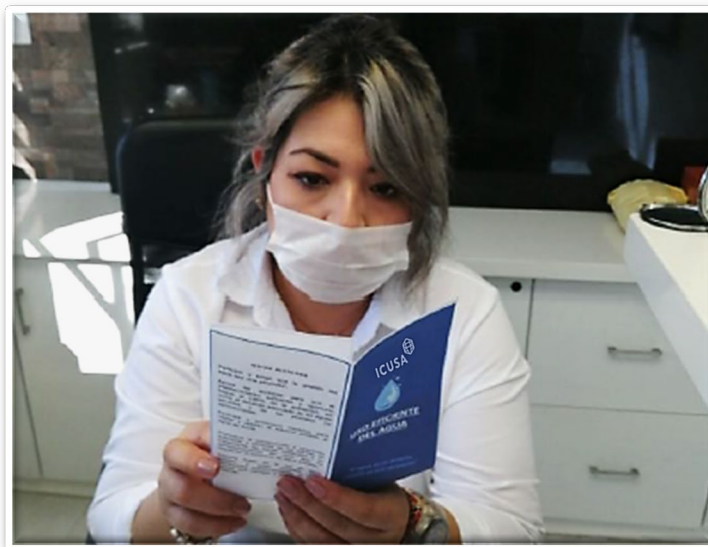
❑ Campaña Ahorro de Agua

En dicha ocasión se concientizó a los colaboradores acerca del uso moderado y responsable del agua, por lo que compartimos por medio de los pizarrones y correo, boletines con algunos consejos.



❑ Campaña Ahorro de Agua

Adicionalmente nos aseguramos de que esta información tan valiosa llegara a mano de todos los colaboradores, es por ello que se elaboraron y distribuyeron trípticos con los que se fomentó el cuidado del agua.



Efectuando lo anteriormente descrito y llevando a cabo muestreos periódicos en la toma de lectura de agua, obtenemos resultados favorables (recordemos, lo que no se mide no se controla).

❑ Lectura y Consumo de Medidor de Agua (Enero 2022)

DÍA	LECTURA	CONSUMO	OBSERVACIONES
1	713:84	3.03	-----
2	716:89	3.08	-----
3	718:97	2.08	-----
4	720:91	2	-----
5	723:05	2.08	-----
6	725:13	2.08	-----
7	729:41	4.28	-----
8	733:69	4.28	-----
9	737:69	4	-----
10	742:26	4.57	-----
11	747:6	5.34	-----
12	753:03	5.43	-----
13	758:07	5.04	-----
14	762:07	4	-----
15	766:08	4.01	-----
16	767:95	1.87	-----

DÍA	LECTURA	CONSUMO	OBSERVACIONES
17	769:82	1.87	-----
18	773:31	3.49	-----
19	776:8	2.77	-----
20	780:31	3..51	-----
21	783:78	3.47	-----
22	787:23	3.45	-----
23	790:63	3.4	-----
24	744:21	3.58	-----
25	797:69	3.48	-----
26	803:39	5.65	-----
27	807:15	3.81	-----
28	810:96	3.81	-----
29	814:81	3.85	-----
30	818:66	4.15	-----
31	822:43	3.62	-----

Campana Reciclaje.

Reciclaje de botellas PET

Año tras año ICUSA desarrolla su campaña de recolección de PET mediante la difusión en pizarrones, trípticos así como medios electrónicos en donde se invita al personal a participar en la separación de botellas de PET con la implementación de depósitos en las instalaciones de la empresa, porque sabemos que la gestión de residuos lo es todo.

PET

Este material supone toda una amenaza para los ecosistemas, sobre todo para la vida marina. Es en los mares y océanos donde se depositan el grueso de este tipo de residuos que, en ocasiones, quedan depositados en el fondo marino en forma de microplásticos. Reducir el consumo de envases, utilizar bolsas reciclables y reciclar plástico, es clave para ayudar al planeta.

Puntos positivos del reciclaje de plástico

- Evita la contaminación de suelos y mantos acuíferos.
- Evita la muerte de animales por ingerir residuos plásticos.
- Ahorro de energías y materiales como la electricidad y el petróleo.



Ubicación de depósitos



**Comedor
Planta**



**Área de fumar
Planta**



**Oficinas
Administrativas**



**Recepción
Ventas**

Sigue los siguientes pasos

- 1 Identifica nuestros depósitos PET
- 2 Asegúrate de que tu recipiente este vacío
- 3 Retira la tapa y compacta
- 4 Deposítalo!

Te invitamos a formar parte de esta iniciativa cuyo objetivo es contribuir al cuidado del agua y el medio ambiente.

**Recicla
PET**

ICUSA 




REDUCIR
RECICLAR
REUTILIZAR



❑ Campaña Reciclaje.

Reciclaje de botellas PET

Tenemos la convicción de que los recursos deben usarse racionalmente en beneficio del presente y el futuro.



❑ Campaña Reciclaje.

Reciclaje de baterías y electrónicos

Trabajamos por reducir el número de baterías que son descartadas como residuo sólido urbano. Las baterías y pilas convencionales contienen diversos metales pesados y químicos altamente tóxicos, un incorrecto descarte ha sido preocupación de ICUSA a causa de los riesgos de contaminación del suelo y agua que estas representan.



Por tal razón incitamos continuamente al personal a desechar sus baterías en tres puntos estratégicos;

1. Oficinas administrativas, planta baja.
2. Entrada a planta, junto a lavamanos.
3. Oficinas de ventas, recepción.



❑ Campaña Reciclaje.

Reciclaje de baterías y electrónicos

Del mismo que la campaña de agua y reciclaje, se envían correos informativos a los colaboradores y lo compartimos en redes sociales, así todos nuestros colaboradores reconocen la importancia que tienen estas acciones para el cuidado del agua y del suelo.



m/icusacn/

ICUSA

WhatsApp

Te gusta

Mensaje

Irabajo en equipo... Ver más

ICUSA
26 de noviembre de 2021

En industrias de Culiacán contamos con contenedores especiales para la recolección de pilas usadas.
¡Recuerda, si las tiras contaminas!

¡PILAS CON EL AMBIENTE!

LAS PILAS USADAS SON RESIDUOS TÓXICOS QUE CONTAMINAN EL AMBIENTE, POR ESA RAZÓN, NO DEBEN SER TIRADAS A LA BASURA, AL AGUA, NI SER ENTERRADAS.

¡SÉPARALAS Y DEPOSITALAS EN CONTENEDORES ESPECIALES!

11

2 veces compartido

Manejo de Residuos Peligrosos

Dentro de Industrias de Culiacán llevamos a cabo la gestión de residuos peligrosos no solo para evitar sanciones ambientales o elevar el estatus empresarial ante nuestros clientes, sino para principalmente no poner en riesgo la salud de los colaboradores y cuidar el medio ambiente.

Contamos con un instructivo de trabajo documentado para el control, manejo y disposición de residuos peligrosos donde se describe donde deben de depositarse los residuos, quienes serán los responsables de hacerlo y como dar salida a los mismos.

- ❑ Área destinada para el resguardo de los residuos peligrosos dentro de ICUSA:





Compactación de Residuos Peligrosos



Concurso de reciclaje y día de la Tierra

En ICUSA se llevo a cabo un concurso de Reciclaje con los hijos de los colaboradores en donde el tema principal era el de construir una maqueta en alusión a la Tierra y las 3R's.

Los niños tuvieron la oportunidad de visitar la empresa y explicar el significado de cada una de sus maquetas así como la importancia que ellos ven en el reciclar.



Hacer hincapié en las generaciones mas jóvenes permitirá que los niños comiencen a sentir una preocupación por el medio ambiente y quieran ser parte de la solución.



Proyectos de Mejora

A partir de la implementación de un Sistema de Gestión de Calidad, Industrias de Culiacán S.A. de C.V. se ha preocupado por ser conforme a cada requisito expresado por la ISO 9001:2015.

Como parte del cumplimiento al punto *10.3 Mejora Continua* de dicho documento, ICUSA de manera semestral lanza convocatorias a todas las áreas y/o Gerencias para presentar proyectos de mejora que optimicen los procesos, reduzcan desperdicios y encuentren ventajas competitivas.

En los últimos dos semestres los proyectos de índole ambiental que se han llevado a cabo son:

1. The Recyclers. Alimentación de peletizado purga.
2. The Savers. Disminución del consumo de cinta adhesiva.
3. Pro-pelet. Mejora de la productividad de maquina Erema.

A continuación se describen cada una de ellas...

Alimentación de peletizado purga (22/07/21):

Objetivo: Disminuir el 50% de producción de peletizado mensual.

Mejoras:

- ✓ Mayor control del desperdicio de purga.
- ✓ Ahorro de energía eléctrica en línea de peletizado.
- ✓ Alimentación de peletizado de purga (MPEL-308) en ordenes de trabajo para su reutilización.

PERIODO: SEPTIEMBRE A DICIEMBRE DEL 2021	
MES	Kg de PEL-308 (2021)
Septiembre	508 Kg
Octubre	967 Kg
Noviembre	547 Kg
Diciembre	549 Kg



❑ Disminución del Consumo de Cinta Adhesiva (20/01/22):

Objetivo: Disminuir el 20% del consumo de cinta adhesiva semestral.

Mejoras:

- ✓ Ahorro de cinta adhesiva.
- ✓ Control de entradas y salidas de cinta adhesiva.
- ✓ Mejora en el modo de empleo de cinta adhesiva en producción (generación de consumo responsable).

THE SAVERS



❑ Mejorar productividad de maquina Erema (27/07/22):

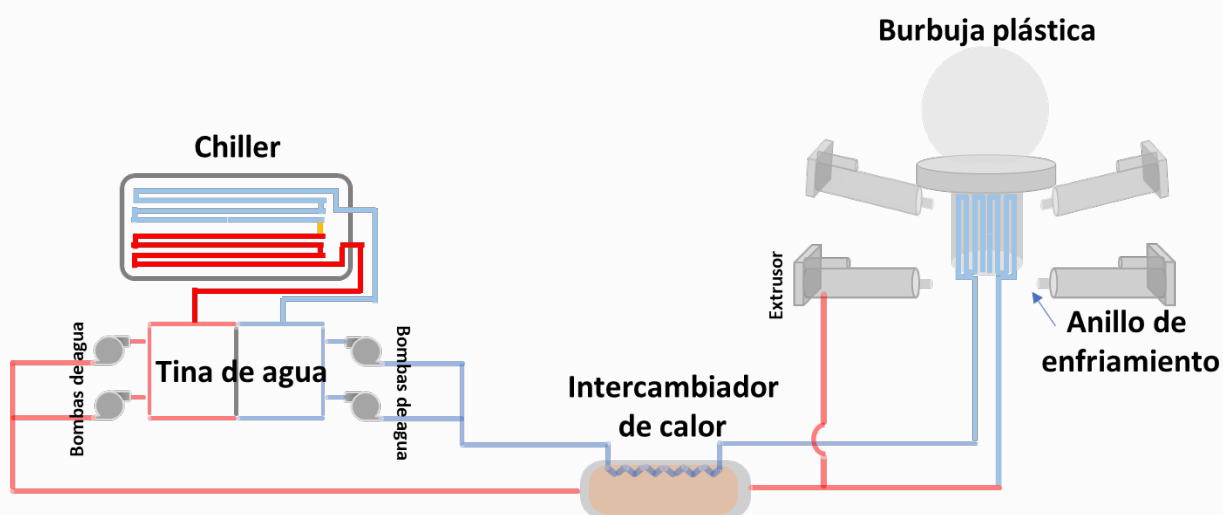
Objetivo: Aumentar como mínimo 20% la productividad mensual de la maquina Erema o que la producción mensual sea igual o mayor al desperdicio generado.

Mejoras:

- ✓ Reutilización total del desperdicio generado en planta.
- ✓ Disponibilidad en el inventario de desperdicio.

Inversión en tecnología

En Industrias de Culiacan S.A. de C.V. como parte de un proyecto de mejora para la disminución del consumo de agua surgieron varias ideas, algunas de ellas constan desde la concientización del personal en la importancia de cada gota y su buen aprovechamiento, hasta la compra de equipos de recirculación los cuales permitan el ahorro de agua, a través de un sistema cíclico o cerrado.



¿Cómo es que esto nos ayudaría?

Dando un poco de contexto, diversas industrias necesitan calefacción o refrigeración en sus procesos, e ICUSA no es la excepción. Lo anterior puede realizarse con uso de refrigerantes, pero debido a la alta disponibilidad y bajo costo del agua, es el fluido selecto. Una vez que en un proceso el agua de enfriamiento alcanza una temperatura elevada, esta es arrojada o espreada al ambiente para transferir su calor al aire, evaporándola casi al contacto y provocando nuevamente la necesidad de adquirir agua.

Llegando a la conclusión de que un "Chiller" es la solución.

Inversión Equipos de Enfriamiento (con enfoque sustentable)

Los chillers trabajan mediante la entrega de un flujo continuo de refrigerante (agua) al lado frío de un evaporador a la temperatura deseada. Posteriormente, el chiller bombea el líquido refrigerado a lo largo del proceso para eliminar el calor de su equipo y canalizarlo de nuevo al retorno, que como ya se había mencionado, esto genera un ciclo beneficioso.

A la hora de documentarnos sobre los chillers de procesos, estuvimos atentos a las características clave para garantizar una función y un rendimiento óptimo, como lo son:

- ❑ Gran rendimiento.
- ❑ Un control de temperatura constante.
- ❑ Que pueda operar de forma continua.
- ❑ Que permita la modulación de la capacidad.
- ❑ Tenga una alta eficiencia energética.
- ❑ Genere un gran ahorro de agua.



Reducción y Reutilización de Materiales

- ❑ En Industrias de Culiacán nos preocupamos por el cuidado y preservación del medio ambiente es por ello que se llevan a cabo distintas actividades.
- ❑ Una de ellas es la reutilización de tarimas, estas son provenientes de la compra de materia prima y son utilizadas para el producto terminado dependiendo el tipo de empaque del producto, las tarimas dañadas o maltratadas por el uso son reparadas y restauradas por el personal capacitado de ICUSA.



- ❑ Otras de las actividades para el cuidado y preservación del medio ambiente es la reutilización de bobinas. Cuando las bobinas son utilizadas para el desperdicio llegan a sufrir abolladuras, por lo que llega a ser necesario que sean recortadas para un mejor acabado y en caso de que el largo solicitado sea mayor, pueden realizarse uniones para aprovechar dos o más bobinas sin la necesidad de generar desperdicios.

❑ Evasión de Emisiones de GEI

Adicionalmente también son recuperados separadores de cartón y aglomerado. Nuestro esfuerzo da frutos y puede observarse a través de la siguiente tabla:

PERIODO: SEPTIEMBRE DEL 2021 A JULIO DEL 2022					
Materia Prima	Piezas Recuperadas	Precio	Emisión de CO ₂	Ahorro Neto	CO ₂ Evitado [kg]
Tarima	1919	\$ 150	19 kg/pz	\$ 287,850	3.6E+04
Bobinas	1838	\$ 400	900 gr/kg de Cartón	\$ 735,200	2.2E+06
Aglomerado	34	\$ 150	296 gr/ kg de MDP	\$ 5,100	3.6E+02
Separadores	4877	\$ 10	900 gr/kg de Cartón	\$ 4,994	2.2E+05
Total				\$ 1,033,144	2.41E+06

Como se puede apreciar, estas acciones contribuyen de manera directa e indirecta a la disminución de emisiones de gases de efecto invernadero, solo en 11 meses hemos evitado que **2,406 ton** de CO₂ sean arrojadas a la atmosfera.

Cabe añadir que lo anterior trae consigo un consumo responsable, el ahorro de miles de litros de agua y el respeto de la flora y fauna terrestre.

Es así como ICUSA y sus colaboradores demuestran estar alineados a los siguientes objetivos:

6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



14 VIDA
SUBMARINA



15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES





ANTICORRUPCIÓN

ANTI - CORRUPCIÓN





ANTICORRUPCIÓN

ANTI – CORRUPCIÓN

PRINCIPIOS

10^{mo} Principio

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



Soborno y Corrupción

Industrias de Culiacán S.A. de C.V. se compromete a llevar a cabo negocios de forma ética y en cumplimiento de todas las leyes así como de las leyes contra el soborno y anticorrupción de otras naciones con las que participa. El dar o solicitar un pago sin recibo es inaceptable.

Industrias de Culiacán S.A. de C.V. prohíbe estrictamente sobornos y otros pagos indebidos en todas sus operaciones de negocio. Esta prohibición se aplica a todas las actividades comerciales, en cualquier lugar del mundo, independientemente de que en ellos participen funcionarios públicos o del área comercial solamente.

Esta política se aplica a todos los que colaboran para o con Industrias de Culiacán S.A. de C.V., incluyendo todos los Directores, Gerentes, Coordinadores, Funcionarios, Empleados, Socios Comerciales y otros intermediarios que interactúan con los funcionarios del gobierno en nombre de la compañía



Código de Conducta Industrias de Culiacán, S.A. de C.V.



INDUSTRIAS DE CULIACÁN, S.A. DE C.V.

En los casos que se presente un conflicto de interés deberá de actuarse de acuerdo a lo establecido en el manual de políticas y procedimientos de Industrias de Culiacán, S.A. de C.V.

SOBORNO Y CORRUPCIÓN

Industrias de Culiacán S.A. de C.V. se compromete a llevar a cabo negocios de forma ética y en cumplimiento de todas las leyes así como de las leyes contra el soborno y anti-corrupción de otras naciones con las que participa. Un soborno u otro pago indebido (en cualquier forma) no son aceptables.

En caso de incurrir en un acto de corrupción puede exponer a la compañía y al colaborar de la empresa a un posible juicio penal, multas elevadas, daño de la reputación y otras consecuencias muy graves como la pena de prisión.

Industrias de Culiacán, S.A. de C.V. prohíbe estrictamente sobornos y otros pagos indebidos en todas sus operaciones de negocio. Esta prohibición se aplica a todas las actividades comerciales, en cualquier lugar del mundo, independientemente de que en ellos participen funcionarios públicos o del área comercial solamente.

Esta política se aplica a todos los que colaboran para o con Industrias de Culiacán S.A. de C.V., incluyendo todos los Directores, Coordinadores, Funcionarios, Empleados, Socios Comerciales y otros intermediarios que interactúan con los funcionarios del gobierno en nombre de la compañía. Todos tenemos la responsabilidad y obligación de llevar a cabo las actividades comerciales de Industrias de Culiacán, S.A. de C.V. éticamente y en cumplimiento de la ley.

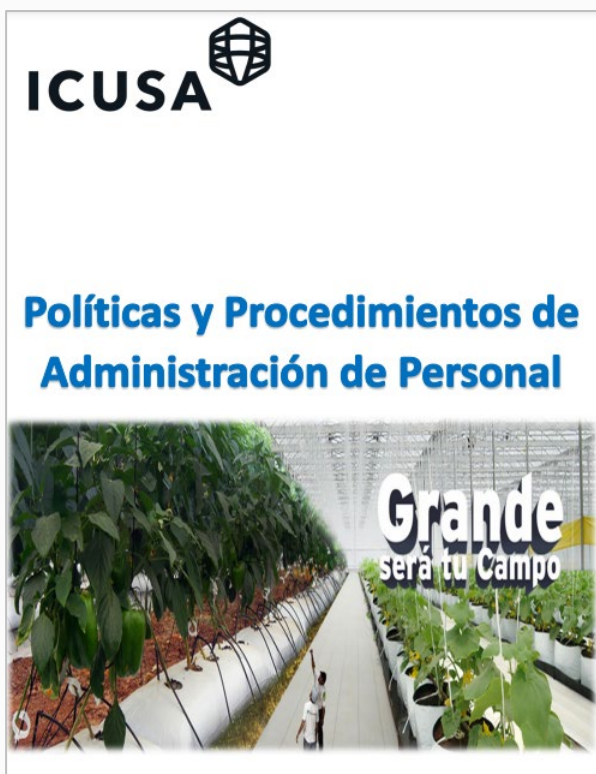
DERECHOS HUMANOS

En Industrias de Culiacán, S.A. de C.V. se fomenta y protege los derechos humanos de sus colaboradores y de la comunidad en que opera. Es por ello, que se rige bajo los 30 artículos establecidos en la Declaratoria Universal de los

Obsequios

En Industrias de Culiacán se tienen reglas establecidas para la aceptación de regalos provenientes de clientes y proveedores, así como de cualquier tercero con el que se sostenga una relación comercial.

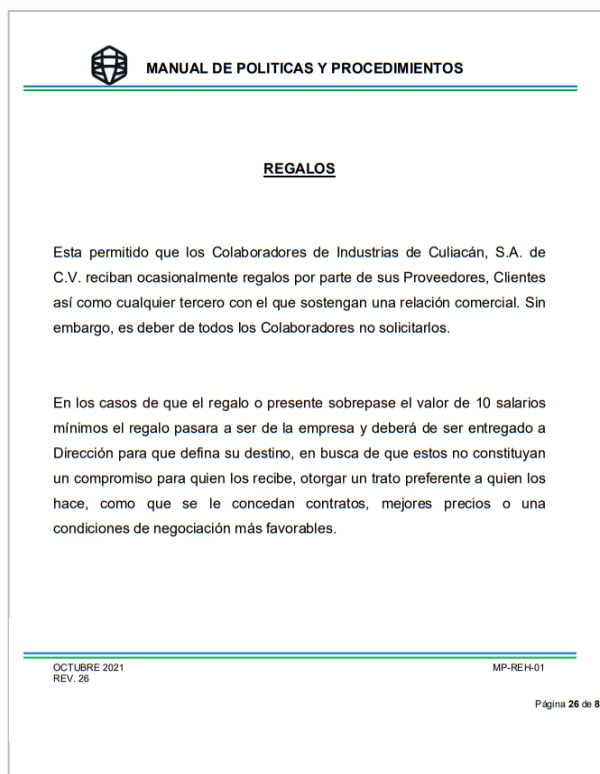
Para estos casos, las *Políticas y Procedimientos de Administración de Personal* especifica que es deber de todo colaborador no solicitarlos, y en caso de que se den, si el presente sobrepasa el valor de 10 salarios mínimos el regalo pasará a ser de la empresa para definírsele un destino, en busca de que estos no constituyan un compromiso de otorgar un trato preferente a quien los hace, como la concesión de contratos, mejores precios o condiciones de negociación más favorables.



ICUSA

Políticas y Procedimientos de Administración de Personal

Grande será tu Campo



MANUAL DE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

REGALOS

Esta permitido que los Colaboradores de Industrias de Culiacán, S.A. de C.V. reciban ocasionalmente regalos por parte de sus Proveedores, Clientes así como cualquier tercero con el que sostengan una relación comercial. Sin embargo, es deber de todos los Colaboradores no solicitarlos.

En los casos de que el regalo o presente sobrepase el valor de 10 salarios mínimos el regalo pasara a ser de la empresa y deberá de ser entregado a Dirección para que defina su destino, en busca de que estos no constituyan un compromiso para quien los recibe, otorgar un trato preferente a quien los hace, como que se le concedan contratos, mejores precios o una condiciones de negociación más favorables.

OCTUBRE 2021
REV. 26

MP-REH-01

Página 26 de 86

Sanciones ante practicas incorrectas

Así como se tienen reglas establecidas para la aceptación de obsequios, el *Manual de Políticas y Procedimientos de Administración* también cuenta con clausulas que ameritan el despido del personal. Entre estas clausulas se encuentran 3 puntos que hacen alusión a practicas ilícitas y se enlistan a continuación:

1. Toda acción en donde se compruebe que el personal este involucrado en actos de corrupción y/o conflictos de interés que vayan en contra de la organización y de la integridad del resto del personal.
2. Revelar secretos de fabricación o dar a conocer información privilegiada, con perjuicios de la empresa.
3. Robo de bienes o recursos pertenecientes a la empresa (la rescisión de contrato no lo exime de la responsabilidad civil o penal).



MANUAL DE POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS

DESPIDOS DE PERSONAL

CAUSAS DE DESPIDO DE PERSONAL:

- 1.- La ineficiencia comprobada del Colaborador en su puesto.
- 2.- La conflictividad comprobada del Colaborador al desarrollar su trabajo y/o contacto con otros.
- 3.- La falta de disponibilidad comprobada del Colaborador para colaborar con la empresa.
- 4.- La negligencia comprobada del Colaborador para desarrollar su trabajo.
- 5.- La reincidencia en faltas de asistencia y puntualidad que ocasiona medidas disciplinarias constantemente.
- 6.- Toda acción en donde se compruebe que el personal este involucrado en actos de corrupción y/o conflictos de interes que vayan en contra de la organización y de la integridad del resto del personal.
- 7.- Fallas de organización que ocasionen daños a la planta y a la comunidad.
- 8.- Engañar a la empresa el Colaborador con certificados falsos o referencias en las que se atribuya al trabajador capacidad, aptitud o facultades de que carezca.
- 9.- Incurrir durante sus labores en faltas de probidad u honradez, en actos de violencia, amagos, injurias o malos tratos en contra del patrón, sus familiares o del personal directivo o administrativo de la empresa, salvo que medie provocación o que obre en defensa propia.



Comunicados Anti-Extorsión / Anti- Fraude

En nuestra sociedad existen personas que se dedican a engañar a las personas y, por lo general aparentan tener buenas intenciones.

Por lo anterior, Industrias de Culiacán mantiene una comunicación efectiva con sus grupos de interés, recomendando a través de sus redes sociales y campañas de difusión interna:

- No participar en sorteos o rifas que carezcan de reconocimiento oficial.
- Desconfiar de las ofertas laborales fantásticas fuera de los canales de ICUSA.

← ICUSA | Facebook

 **ICUSA**
11 de noviembre de 2021 a las 18:12 · 🌐

 **EVITA FRAUDE CON TU POSTULACIÓN**

En los últimos días **ICUSA** ha recibido algunos reportes de que personas fraudulentas estaban ofertando vacantes a nombre de nuestra empresa en donde se les solicitan requisitos a los postulantes para aplicar a vacantes con promesas infundadas.

En nuestra empresa actualmente **NO CONTAMOS** con vacantes con los nombres de:

- INGENIERO INDUSTRIAL
- INGENIERO DE PRODUCCIÓN
- SUPERVISOR DE PRODUCCIÓN
- SUPERVISOR INDUSTRIAL DE PRODUCCIÓN
- SUPERVISOR GENERAL DE PRODUCCIÓN
- JEFE DE PRODUCCIÓN

En por ello que **ICUSA** notifica a todos quienes desean aplicar para nuestras vacantes que:

1. El único medio de contacto que generamos con nuestros candidatos es por medio del teléfono 6678464400.
2. ICUSA no solicita cobro alguno por aplicar a nuestras vacantes.
3. No generamos cobro por aplicación de exámenes médicos, psicométricos o derivados.
4. Nuestro correo electrónico de contacto finaliza siempre con la extensión de la empresa "reclutamiento@icusa.com.mx"
5. No aplicamos exámenes psicométricos con un formato de Excel.

Estas "vacantes" no pertenecen a Industrias de Culiacán, por lo que la empresa se deslinda de cualquier fraude efectuado por terceras personas en nuestro nombre.

Atentamente
INDUSTRIAS DE CULIACAN S.A. DE C.V.

👍 Me gusta 💬 Comentar ➦ Compartir

👍🙄 13

Certificación ISO 9001:2015

Como parte de nuestro Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 se realizan auditorias anuales por parte de la empresa ABS Quality Evaluations los cuales validan el cumplimiento a la Norma ISO 9001 bajo la cual nos encontrábamos certificados actualmente, llevamos 12 años obteniendo resultados satisfactorios en cada una de las auditorías realizadas, con lo que reforzamos nuestro compromiso para la satisfacción de nuestros Clientes. Actualmente nos encontramos trabajando con la versión actual 2015.



Buzón de Quejas y Sugerencias

Para Industrias de Culiacán es muy importante tener la apertura de comunicación con nuestros distintos grupos de interés, es por ello que tenemos determinado ciertos mecanismos formales para que nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidad, etc., puedan expresar todas aquellas ideas, sugerencias, quejas, denuncias por conductas inapropiadas y/o incumplimientos al código de conducta, con el objetivo de que sean atendidas y en determinado momento poder responder a sus inquietudes, esto nos ayudara a mejorar día a día.



Sitio Web

WWW.ICUSA.COM.MX

Buzón de Quejas y Sugerencias

Como parte de nuestro compromiso con los diversos grupos de interés en Industrias de Culiacán hemos reforzado nuestro compromiso al ser acreedores por sexto año consecutivo al distintivo como Empresa Socialmente Responsable derivado de nuestro apoyo e implementación en actividades que impactan en cada uno de los indicadores que conforman los ámbitos de dicho distintivo como lo son: Calidad de Vida, Vinculación con la Comunidad, Cuidado y Preservación del Medio Ambiente y Ética Empresarial.



ICUSA es una empresa comprometida en la adopción de los 10 principios del pacto mundial, razón por el cual en el 2013 decidimos adherirnos con el objetivo de apoyar y fomentar cada uno de estos principios en nuestra estrategia de negocio. Concedores de la importancia de la transparencia y rendición de cuentas estamos comprometidos a realizar nuestros reportes de comunicación del progreso de manera anual.

Actualmente tenemos 9 años consecutivos de ser Empresa Socialmente Responsable.

APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL



DERECHOS HUMANOS



NORMAS LABORALES



MEDIO AMBIENTE



ANTICORRUPCIÓN



20
22

